

Q.

Model-Aanstelling van den Schoolraad
voor de Scholen met den Bijbel.

Aanstelling voor het Hoofd van de School met den Bijbel. *)

„.....Schiermonnikoog.....

Het Bestuur der Vereeniging ^{tot oprichting en in standhouding eener School met den Bijbel} (naam der Vereeniging) te Schiermonnikoog
 heeft voor vast tot HOOFD van de School met den
 den tijd van maanden die den 16^{den} October 1915 in
 Bijbel, uitgaande van genoemde Vereeniging om den in
 functie is getreden aangesteld den Heer A. van Kalken op een
~~functie te treden~~ 1650 's jaars (waarvan de uitbetaling geregeld ~~om de~~
~~4 weken~~ op den eersten dag van iedere maand ~~op den eersten dag van~~
~~ieder 3 maanden~~ zal geschieden) en op de verdere voorwaarden, bij de hier
 nevensgaande Salarisregeling vastgesteld.

Het Bestuur contracteert daarnevens:

- 1e. dat genoemde A. van Kalken met behoud van salaris verlof kan bekomen voor de herhalingsoefeningen in zake zijne militaire dienstplichten, of onvoorziene oproepingen, terwijl, als het Schoolbestuur het noodig oordeelt een plaatsvervangor aan te stellen, dit zal geschieden voor rekening van de Schoolkas.
 Mochten de militaire dienstplichten wegens onvoorziene oproepingen langer dan een maand duren, dan zal het salaris gedurende den tijd, waarin het Hoofd in militairen dienst is, door het Schoolbestuur na overleg met het Hoofd naar billijkheid nader worden vastgesteld, waarbij zooveel mogelijk rekening zal gehouden worden met de behoeften van het Hoofd en zijn gezin.
 Geschil hierover wordt ter beslechting aan den Schoolraad voorgelegd naar den regel van Art. 11 der Statuten. Beide partijen verbinden zich, de uitspraak dier Commissie te aanvaarden;
- 2e. dat hem bij ziekte het salaris tenminste gedurende één jaar in zijn geheel wordt uitgekeerd. Na het eerste jaar kan ontslag volgen. Ontslag kan ook gegeven worden, zoodra is gebleken uit het attest van een geneesheer, dat het Bestuur mag eischen, dat het Hoofd voor de verdere waarneming zijner betrekking voor goed, althans voor langer dan twee jaar volkomen ongeschikt is geworden. Ontslag wordt in geval van ziekte gegeven tegen den datum, waarop de opvolger in functie treedt. Bij ontslag binnen het jaar verbindt het Bestuur zich zooveel mogelijk het daardoor ontstane geldelijk nadeel te vergoeden. Is een tijdelijke plaatsvervangning noodig, dan komen de kosten hiervan het eerste jaar voor rekening van het Schoolbestuur; daarna (geheel of gedeeltelijk)

*) Zie het N.B. onderaan Bladz. 155.

voor rekening van het Hoofd, met dien verstande echter, dat door laatstgenoemde nimmer meer dan het bedrag van zijn salaris behoeft te worden afgestaan;

- 3e. dat hij geen handel mag drijven of geen beroep of nering mag uitoefenen, behalve het geven van onderwijs en ook geene niet-kerkelijke betrekking of bediening mag waarnemen of gedooogen, dat te zijnen huize handel of nering gedreven of eenig beroep door de leden van zijn gezin, behalve het geven van onderwijs, wordt uitgeoefend zonder toestemming van het Bestuur en van Ged. Staten;
- 4e. dat hij zich zal belasten met de leiding der school en de regeling van het onderwijs in verband met de door het Bestuur vastgestelde VERORDENING dier school en zooveel mogelijk den bloei van genoemde school zal trachten te bevorderen.

Dit contract kan met onderling goedvinden te allen tijde worden ontbonden, of ook door een der partijen schriftelijk opgezegd, mits in het laatste geval met waarschuwing aan de andere partij, en wel, door het Hoofd drie maanden te voren, doch door het Bestuur zes maanden te voren, hetzij wégens opheffing der school, of om andere geldige redenen. Indien de opzegging (welke steeds gerekend wordt als gedaan te zijn op den laatsten dag der loopende maand) door een der partijen geschiedt, wordt, als de andere partij haar verlangen daartoe binnen acht dagen schriftelijk te kennen geeft, het advies van den Schoolraad ingewonnen, terwijl het Hoofd der school het recht heeft zich te wenden tot de Commissie van Beroep, volgens Art. 59, eerste lid, sub 7 van de Wet op het L. O. In dat geval worden bovenstaande termijnen met ééne maand verlengd.

Het Bestuur heeft de bevoegdheid, om gewichtige redenen het Hoofd ook zonder voorafgaande waarschuwing te ontslaan, in welk geval evenwel het Hoofd recht van beroep heeft op den Schoolraad voor de Scholen met den Bijbel en op de Commissie van Beroep, volgens Art. 59, eerste lid, sub 7 van de Wet op het L. O.

Partijen verbinden zich, de uitspraak in beroep te eerbiedigen.

Het Bestuur voornoemd,

H. Kasper

Voorzitter.

Secretaris.

Schiermonnikoog, den 3^{den} Nov. 1915.

Ondergeteekende verklaart de benoeming volgens deze „Aanstelling” te aanvaarden.

Het Hoofd

Frank Kieken

Schiermonnikoog, den